

A close-up portrait of a smiling man with a beard and short dark hair, wearing a grey blazer over a white shirt. In the background, two other people are seated at a table, blurred. The overall scene is a bright, modern classroom or meeting space.

īnschool  
academie

 OOOG  
onderwijs en jeugd

# Sturen op passend en inclusiever onderwijs

Opleiding voor leidinggevenden  
en beleidsmedewerkers van  
samenwerkingsverbanden

Studiegids 2022/2023



## Sturen op passend en inclusiever onderwijs vanuit een samenwerkingsverband!

Sturing geven aan de ontwikkeling van passend onderwijs in een samenwerkingsverband is een vak apart, ook als je veel bestuurlijke ervaring hebt. De verdeling van verantwoordelijkheden binnen de wereld van het onderwijs zit complex in elkaar. Ben jij een leidinggevende, beleidsmedewerker en/of kwaliteitsmedewerker bij een samenwerkingsverband en wil je weten hoe je het beste kunt sturen? Dan is deze opleiding iets voor jou!

Leuk dat je geïnteresseerd bent in onze opleiding 'Sturen op passend en inclusiever onderwijs!' In deze gids zetten we de details van de opleiding overzichtelijk voor je op een rijtje.

### Inhoud

Voor wie is de opleiding bedoeld .....	3
Mod. 1 – Introductie passend onderwijs .....	3
Mod. 2 – Governance en personeelsbeleid .....	3
Mod. 3 – Beleidsvoering samenwerkingsverband .....	4
Mod. 4 – Bekostiging en introductie 'gemeente' .....	4
Mod. 5 – Samenwerking onderwijs & gemeenten .....	4
Mod. 6 - Reflectiedag .....	4
Praktische informatie .....	5

## De kracht van samen!

Inschool Academie en OOG Onderwijs en Jeugd hebben deze opleiding gezamenlijk ontwikkeld. OOG adviseert en ondersteunt schoolbesturen, samenwerkingsverbanden, lokale overheden en instellingen op het gebied van onderwijs, zorg en welzijn. Inschool heeft ruime ervaring met het opleiden van onderwijsprofessionals.

Door onze krachten te bundelen, is deze opleiding ontstaan.

Inschool Academie maakt onderdeel uit van Levanimo Onderwijsadvies BV samen met Novilo, VO op Niveau en Feli-X. Samen zorgen wij voor innovatief en passend onderwijs aan alle leerlingen.



Bij OOG hebben ze verstand van onderwijs en van jeugdbeleid. Van beleid en organisatie. Van theorie én praktijk. OOG denkt graag mee over hoe het anders en beter kan, en efficiënter. OOG adviseert, ondersteunt en begeleidt.





### Je leert....

- ▶ Welke verantwoordelijkheden je hebt en welke niet als samenwerkingsverband.
- ▶ Hoe je de governance zo zuiver mogelijk organiseert.
- ▶ Welk beleid je moet ontwikkelen als samenwerkingsverband.
- ▶ Hoe de bekostiging van het onderwijs in elkaar zit en hoe je kunt sturen op een meerjarig financieel gezond samenwerkingsverband.
- ▶ Hoe je de samenwerking met de gemeente rondom de jeugdhulp in het onderwijs het beste vorm kunt geven.

### Voor wie is deze opleiding bedoeld?

De opleiding is bedoeld voor leidinggevendenden, beleidsmedewerkers en kwaliteitsmedewerkers van samenwerkingsverbanden. Het is nadrukkelijk geen algemene bestuurdersopleiding, maar een opleiding die direct toepasbaar is *in de dagelijkse praktijk* van jouw samenwerkingsverband.

Je kunt je inschrijven voor één losse module of voor de opleiding in zijn geheel. En ben je beleidsmedewerker onderwijs of jeugdhulp bij een gemeente? Dan is module 5 interessant voor jou.

## De inhoud

### Module 1

#### Introductie passend onderwijs

Hoe komt het dat het onderwijsveld zo complex in elkaar steekt en er onduidelijkheid is over de rol van samenwerkingsverbanden? Dat heeft alles met de ontstaansgeschiedenis van ons onderwijsstelsel te maken.

In deze module leer je door welke factoren de huidige situatie is ontstaan, wat de wettelijke handvatten zijn en hoe het komt dat deze beperkt zijn. Ook leer je wat je binnen de ruimte van de wet wél kunt doen als samenwerkingsverband. Er kan veel meer dan menigeen denkt.

### Module 2

#### Governance en personeelsbeleid

Het begrijpen van ieders taak en verantwoordelijkheid draagt bij aan succesvolle sturing. In deze module leer je over de verschillende 'smaken' van governance die er zijn bij samenwerkingsverbanden, wat dit betekent voor jouw (on)afhankelijkheid en welke sturingsmogelijkheden je hebt. Ook leer je hoe je de governance binnen je samenwerkingsverband zo zuiver mogelijk houdt.

Daarnaast gaat deze module in op je rol als bestuurder of lid van een Raad van Toezicht enerzijds en je rol als werkgever van het personeel van het samenwerkingsverband anderzijds. Wat is een passende verhouding tussen een leidinggevende en een beleidsmedewerker, wie zit er in je team en welke rollen hebben ze en hoe zorg je dat je team stuurt op de ontwikkeling van passend en inclusiever onderwijs op de scholen?

## Module 3

### Beleidsvoering van een samenwerkingsverband

In deze module duiken we de inhoud in: welk beleid word je geacht te maken als samenwerkingsverband en welke rol heb je in de implementatie ervan?

We behandelen drie hoofdthema's:

1. Het ondersteuningsplan en de basis- en extra ondersteuning
2. Toelaatbaarheidsverklaringen (TLV's)
3. Dekkend netwerk

Goede praktijkvoorbeelden uit het land komen hierbij uitgebreid aan bod. Daarnaast gaan we in op recente beleidsontwikkelingen zoals het ouder- en jeugdsteunpunt, leerrecht en hoorrecht.

## Module 4

### Bekostiging en introductie 'hoe werkt de gemeente'

In het ochtenddeel van deze module gaan we in op de bekostiging van het onderwijs. Denk aan het onderscheid tussen basisbekostiging en TLV's, het verschil tussen PO, VO, Pro en leerweg-ondersteuning, grensverkeer, BTW, residentiële leerlingen, enzovoort.

Na deze ochtend snap je genoeg van de onderwijsfinanciën om te weten hoe je de middelen van je samenwerkingsverband doelmatig en rechtmatig inzet, waar je eventuele 'speelruimte' zit en hoe je kunt sturen op een meerjarig financieel gezonde organisatie.

In het middagdeel krijg je een introductie op 'hoe werkt de gemeente'. Als samenwerkingsverband is het handig de belevingswereld van de gemeenten te snappen, zodat je begrijpt waarom zaken soms gaan zoals ze gaan bij gemeenten en hoe je daar het beste invloed op uit kunt oefenen.

We gaan in op de verschillende rollen van ambtenaren, wethouders, college van B&W en de gemeenteraad. Ook leer je voor welke beleids-terreinen gemeenten verantwoordelijk zijn die raken aan het onderwijs. Tipje van de sluier: dat is nog veel meer dan alleen jeugdhulp!

## Module 5

### Samenwerking onderwijs en gemeenten

We gaan dieper in op de samenwerking tussen onderwijs en gemeenten, met name op het snijvlak van de jeugdhulp. Geen zorgen: je kunt deze module ook volgen als je module 4 niet hebt gedaan, al raden we dat wel aan.

Je leert meer over welke vormen van jeugdhulp er zijn en hoe het gedwongen kader (Veilig Thuis, jeugdbescherming) in elkaar steekt. Ook leer je hoe een inkoopprocedure globaal werkt en op welke momenten je hier als samenwerkingsverband invloed op uit kunt oefenen.

De verschillende manieren om onderwijs-zorgarrangementen in te richten en te bekostigen, komen uitgebreid aan bod.

## Module 6

### Reflectiedag

Deze module is relevant voor deelnemers die meerdere modules of de volledige opleiding hebben gevolgd. In deze module maken we de vertaling van alles wat je geleerd hebt naar jouw eigen dagelijkse praktijk. We blikken gezamenlijk terug: welke vragen had je toen je begon aan de opleiding, en hoe zou je die nu beantwoorden? Ook is er deze dag ruimte voor intervisie met de deelnemers onderling. Je maakt een eindopdracht en presentatie waarin je laat zien wat je hebt geleerd.

### Aanvullende module

#### Coaching on the job

Naast bovenstaande modules is het ook mogelijk om drie keer een 'coaching on the job' sessie te hebben met een ervaren directeur-bestuurder.

In deze module krijg je een 1-op-1 sparring-partner die met je meedenkt over een actueel vraagstuk binnen jouw samenwerkingsverband. We hebben een pool van meerdere (zeer) ervaren bestuurders, waarbij we samen kijken wie het beste bij jouw leerbehoeften past.

Neem je alle zes modules in één keer af? Dan krijg je *coaching on the job* er gratis bij!

# Praktische informatie

## Data

De opleidingsdagen zijn gepland in één schooljaar. Je kunt de gehele opleiding volgen of losse modules. Je hoeft niet te beginnen bij module één.

Zie onze website voor de actuele data van de geplande lesdagen. De opleidingsdagen starten om 09:30 uur en eindigen om 16:30 uur. Inschool Academie zorgt voor lunch, koffie en thee.

[www.inschoolacademie.nl](http://www.inschoolacademie.nl) ▶

## Trainers

De trainingen worden gegeven door senior trainers die ruimschoots hun sporen hebben verdiend in de praktijk: zij zijn zelf leidinggevende of adviseur bij verschillende samenwerkingsverbanden en kennen de ins en outs van sturen op passend onderwijs en het lopen van de route naar inclusiever onderwijs.

## Studiebelasting

De studiebelasting voor de totale opleiding bedraagt ongeveer 90 uur.

## Groepsgrootte

De groep bestaat uit maximaal 15 deelnemers om te zorgen voor een maximale persoonlijke inbreng en interactie. Schrijf je dus snel in, want vol = vol!

We behouden ons het recht voor om bij te weinig deelnemers de module tot 2 weken voor startdatum te kunnen annuleren.

## Locatie

De centrale opleidingsdagen vinden plaats op onze cursuslocatie in Amsterdam: Maassluisstraat 2, 1062 GD Amsterdam.

Zie de website voor de route en parkeren: [www.inschoolacademie.nl/contact](http://www.inschoolacademie.nl/contact) ▶

## Investering

Een losse module kost € 640,-. Als je alle zes de modules afneemt, kost de opleiding € 3.850,- en krijg je de *coaching on the job* er gratis bij.

Het lesgeld dien je te betalen voorafgaand aan de start van de opleiding.

## En nu?

Schrijf je in via het inschrijfformulier op onze website. Na het invullen ontvang je een bevestiging en een factuur. Zodra we de betaling ontvangen hebben is je plekje binnen de opleiding definitief.

[www.inschoolacademie.nl](http://www.inschoolacademie.nl) ▶

## Meer informatie?

Heb je nog vragen? Neem dan contact op met één van onze onderstaande studieadviseurs:

**Jenny Falke**  
j.falke@oog.nl  
06 - 34 29 69 33

**Danielle Sipkens**  
d.sipkens@oog.nl  
06 - 38 68 48 49



SG-LGSVB-22-07

## Inschool Academie: professionaliseren met plezier!

**Persoonlijke ontwikkeling is een voorwaarde voor plezier in het werk, én voor goed onderwijs.**

Bij de Inschool Academie kunnen leraren en intern begeleiders uit het primair onderwijs en zorgcoördinatoren uit het voortgezet onderwijs terecht voor een Post-HBO opleiding. De verschillende opleidingen van de Inschool Academie zijn door de Stichting Post HBO geaccrediteerd. Schoolleiders kunnen terecht bij ons voor nascholing ten behoeve van hun herregistratie in het schoolleidersregister.

De academie bestaat sinds 2010 en biedt opleidingsgroepen aan in Amsterdam en Utrecht.

Daarnaast verzorgen wij op maat ingerichte incompany trajecten. De docenten van Inschool Academie zijn allen werkzaam (geweest) in het onderwijs en hebben veel kennis en ervaring in en van het onderwijs. Ook zijn zij op de hoogte van actuele ontwikkelingen.

*“Investeren in jezelf  
betekent investeren in  
jouw leerlingen”*

info@inschoolacademie.nl  
Telefoon 020 - 34 60 661

Bezoekadres:  
Maassluisstraat 2  
1062 GD Amsterdam

Postadres:  
Postbus 9917  
1006 AP Amsterdam

Inschool Academie is onderdeel van  
Levanimo Onderwijsadvies BV  
Amsterdam